

**Үч тараптуу келишим**


Билим берүү тармагын социалдык-экономикалык жактан өнүктүрүү жана билим берүү кызматкерлерин социалдык жактан коргоону күчөтүү, маанилүү маселелерди чечүү боюнча Ак-Кыя айылдык округунун, Шапак Рысмендеев атындагы орто мектебинин жана мектептин профсоюз уюмунун 2019-жылга түзүлгөн


### КЕЛИШИМИ

Бул келишим Кыргыз Республикасынын Конституциясынын, Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин негизинде Ак-Кыя айылдык округунун башчысы Т.Турдубеков, Шапак Рысмендеев атындагы орто мектебинин директору А.Асанова жана Шапак Рысмендеев атындагы орто мектебинин профсоюз уюмунун төрагасы М.Турганбаевдин ортосунда билим берүү кызматкерлерин социалдык, укуктук жактан коргоону күчөтүү Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн, Кыргызстан профсоюздар Федерациясынын ортосунда түзүлгөн Генералдык келишимдеги социалдык окшоштукту аткаруу багытында түзүлөт.

Айылдык округдун, мектеп администрациясынын, профкомдун иш-аракеттери Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин, Кыргыз Республикасынын Мыйзамдарынын чегинде жүргүзүлөт жана алар төмөндөгү иштерди уюштурууга жана аткарууга макулдашат.

1. Ак-Кыя айылдык округунун башчысы:  Т.Турдубеков  
«14» 01 2019-жыл

2. Шапак Рысмендеев атындагы орто мектебинин директору:  А.Асанова

3. Мектептин профсоюз уюмунун төрагасы:  М.Турганбаев

«14» 01 2019-жыл

## I ӨКМӨТ

1. Мектептин материалдык техникалык базасын чындоого, жер бөлүп берүү жана аны иштетүүгө көмөк көрсөтүү
2. Мектеп окуучуларынын окутуу-тарбиялоодо керектүү болгон спорт товарлары, көргөзмө куралдар жана концелярдык товарлар менен камсыз кылуу
3. Турмушу оор жалгыз бой мугалимдерге, тех. кызматкерлерге ар кандай материалдык жардам көрсөтүүгө жетишүү.
4. Окуучуларга сапаттуу, татыктуу тарбия берүүдө аларга ылайык шарттарды түзүү үчүн кошумча класстары ж.б мектепке тиешелүү эмеректер менен камсыз кылууга көмөк көрсөтүү.
5. Окуучулар арасында өтүлүүчү облустук, республикалык конкурс, олимпиадаларына баруусуна материалдык көмөк көрсөтүү.
6. Мектептин базасын чындоо боюнча ар кандай долбоорлор менен иштөөгө көмөк көрсөтүү.
7. Жаш мугалимдерге социалдык жардам көргөзүү, үйү жокторго жер участкан бөлүп берүү жана иштеткенге жер бөлүп берүүгө жетишүү.
8. Мектепте эмгекти коргоо, ар кандай коопсуздуктун алдын алуу үчүн крөктүү шаймандар менен камсыз кылуу.
9. Мугалимдер күнү, Жаңы жыл, Нооруз ж.б даталуу күндөргө мугалимдерге моралдык жактан колдоо көрсөтүүгө жетишүү.
- 10. Мугалимдерге жылына бир жолу эс алып келүүсүнө акча каражатын бөлүп берүү.
11. Узак ооруп калган мугалимдерге жана мектептин кызматкерлерине материалдык, моралдык жактан колдоо көрсөтүү.

## II МЕКТЕП

1. Билим берүү мекемелерде мугалимдерди акы төлөнбөгөн отпускага мугалимдин өз макулдугу менен гана чыгаруу.
2. Окуучуларды олимпиада, конкурстарга даярдоо, кошумча кружокторду өтүү үчүн ылайыктуу шарттарды түзүп берүү.
3. Таланттуу, дилгир окуучулардын билим алуусуна шарт түзүп берүү.
4. Мектептин материалдык-техникалык базасын чындоо.
5. Мектептин капиталдык жана учурдагы ремонтторун сапаттуу бүткөрүүнү көзөмөлдөө.
6. Мектепте техникалык коопсуздукту болтурбоо максатында окутуу мезгилинде окуучуларга коопсуздук эрежелерин окутууну камсыз кылуу.
7. Мектептеги чыгармачыл жана ишкер мугалимдерге, алдыңкы тех кызматкерлерге жана конкурстарда, олимпиадаларда байгелүү орундарга ээ болгон окуучулар менен мугалимдерге моралдык жактан колдоо көрсөтүү.
8. Сапаттуу жана терең билим берүү үчүн мугалимдерге жогорку дегээлдеги шарттарды түзүү.

- ✓ Тарификацияларды туура жүргүзүү
- ✓ Жаш мугалимдерге методикалык жардам көрсөтүүнү уюштуруу

✓ Мектептин кыш мезгилинде нормалдуу жылуулукта болушун камсыз кылуу

9. Мугалимдердин көрсөтмөлүү сабак өтүүсү үчүн методикалык китептер, каражаттар менен камсыз болуусун жетекчиликке алуу.
10. Мектеп ичинде мугалимдер арасында кароо- сынактарды уюштуруу жана анын жыйынтыгын чыгарып турууга жетишүү
11. Аксыз отпускарда жана декретте жүргөн мугалимдердин тарификациядагы сааттарын туура сактап берүү
12. Эксперттик комиссиянын чечимдеринин негизинде түрткү берүүчү эмгек акысын туура бөлүштүрүү

### III ПРОФСОЮЗ

1. Билим берүү мекемелеринде эмгектенген мугалимдердин макулдугусуз айлык акысын кармоого жол бербөө
2. Бир жылда эки жолу айлык акыларын, кошумча төлөмдөрүн туура төлөнгөндүгүн текшерип туруу
3. Келишимде көрсөтүлгөн пункттардын аткарылышы жөнүндө бир жылда бир жамааттын алдында отчет берип туруу
4. Социалдык-экономикалык абалы өтө оор мугалимдерди учетко алуу менен аларга профсоюз комитети тарбынан көмөк көрсөтүүнү жөнгө салуу
5. Мектептеги башкы кесиптик уюмдардын төрага, төрайымдарын жыл сайын жаңыдан шайлоого жол бербөө жана беш жылда бир шайлоосуна жетишүү
6. Билим берүү кызматкерлеринин эмгекке болгон жарамсыздык баракчаларын өз убагында бүткөрүп берүүгө жетишүү
7. Оорулуу мугалимдерди учетко алуу жана алардын дарылануусуна, эс алуусуна, курорт санаторияларга жолдомо берүүнү уюштурууга жетишүү.
8. Билим берүү мекемелеринде эмгекти коргоо, ар кандай коопсуздуктун алдын алуу боюнча шарттардын түзүлүшүн, инструктаж өтүлүшүн көзөмөлдөп туруу.
9. Мугалимдердин эмгек китепчесине ишке орношкондугу, бошогондугу, ошондой эле мактоолордун, сыйлыктардын жазылышын текшерип туруу.
10. Мектепте пенсия жашына жеткен мугалимдердин тизмесин тактоо жана аларды көңүлдүү узатуу.
11. Мугалимдердин айыпсыз иштен бошотулушуна жол бербөө. Эгер бошотулса эмгек акысын бошоткон жетекчинин эсебинен төлөп берүүсүн жетекчиликке алуу.
12. Мектептин алдыңкы мүчөлөрүн профсоюздун сыйлыктарына көрсөтүп туруу.
13. Мугалимдердин мүдөө талаптары боюнча иш алып баруу жана жыйынтыгын берүү.
14. Мектепте мугалимдерди аттестациялоого активдүү катышуу, аттестациялоону жогорку дегээлде өткөрүү, ыйгарылган дасыктык категориялардын берилишине катышуу.

Билим берүү тармагын социалдык-экономикалык жактан өнүктүрүү жана билим берүү кызматкерлерин социалдык жактан коргоону күчөтүү, маанилүү маселелерди чечүү боюнча Ак-Кыя айылдык округунун, Шапак Рысмендеев атындагы орто мектебинин 2017-2018-окуу жылына түзүлгөн

## КЕЛИШИМИ

### Жалпы жобо

Бул келишим Кыргыз Республикасынын Конституциясынын, Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин негизинде Ак-Кыя айылдык округунун башчысы З.Исраилов, Шапак Рысмендеев атындагы орто мектебинин директору А. Асанова жана Шапак Рысмендеев атындагы орто мектебинин профсоюз уюмунун төрагасы М.Турганбаевдин ортосунда билим берүү кызматкерлерин социалдык, укуктук жактан коргоону күчөтүү Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн, Кыргызстан профсоюздар Федерациясынын ортосунда түзүлгөн Генералдык келишимдеги Социалдык окшоштукту аткаруу багытында түзүлөт.

Айылдык округдун, мектеп администрациясынын, профкомдун иш аракеттери Кыргыз республикасынын Эмгек Кодексинин, Кыргыз Республикасынын Мыйзамдарынын чегинде жүргүзүлөт жана алар төмөндөгү иштерди уюштурууга жана аткарууга макулдашат

1. Ак-Кыя айылдык округунун башчысы:-

« 01 »



З.Исраилов

2017-жыл

2. Шапак Рысмендеев атындагы орто мектебинин директору:

« 01 »



А.Асанова

2017-жыл

3. Мектептин профсоюз уюмунун төрагасы:

« 01 »

М.Турганбаев

09

2017-жыл

## I ӨКМӨТ

1. Мектептин материалдык техникалык базасын чыңдоого, жер бөлүп берүү жана аны иштетүүгө көмөк көрсөтүү
2. Мектеп окуучуларынын окутуу-тарбиялоодо керектүү болгон спорт товарлары, көргөзмө куралдар жана концелярдык товарлар менен камсыз кылуу
3. Турмушу оор жалгыз бой мугалимдерге, тех. кызматкерлерге ар кандай материалдык жардам көрсөтүүгө жетишүү
4. Окуучуларга сапаттуу, татыктуу тарбия берүүдө аларга ылайык шарттарды түзүү үчүн кошумча класстары ж.б менен камсыз кылууга көмөк көрсөтүү
5. Окуучулар арасында өтүлүүчү облустук, республикалык конкурс, олимпиадаларына баруусуна материалдык көмөк көрсөтүү
6. Мектептин базасын чыңдоо боюнча ар кандай долбоорлор менен иштөөгө көмөк көрсөтүү
7. Жаш мугалимдерге социалдык жардам көргөзүү, үйү жокторго жер участкагун бөлүп берүү
8. Мектепте эмгекти коргоо, ар кандай коопсуздуктун алдын алуу үчүн керектүү шаймандар менен камсыз кылуу
9. Мугалимдер күнү, Жаңы жыл, Нооруз ж.б даталуу күндөргө мугалимдерге моралдык жактан колдоо көрсөтүүгө жетишүү

## II МЕКТЕП

1. Билим берүү мекемелерде мугалимдерди акы төлөнбөгөн отпускага мугалимдин өз макулдугу менен гана чыгаруу
2. Окуучуларды олимпиада, конкурстарга даярдоо үчүн, кошумча кружокторду өтүү үчүн ылайыктуу шарттарды түзүп берүү
3. Таланттуу, дилгир окуучулардын билим алуусуна шарт түзүп берүү
4. Мектептин материалдык-техникалык базасын чыңдоо
5. Мектептин капиталдык жана текущий ремонтторун сапаттуу бүткөрүүнү көзөмөлдөө
6. Мектепте техникалык коопсуздукту болтурбоо максатында окутуу мезгилинде окуучуларга коопсуздук эрежелерин окутууну камсыз кылуу
7. Мектептеги чыгармачыл жана ишкер мугалимдерге, алдыңкы тех кызматкерлерге жана конкурстарда, олимпиадаларда байгелүү орундарга ээ болгон окуучуларга моралдык жана материалдык жактан колдоо көрсөтүү
8. Сапаттуу жана терең билим берүүчүн мугалимдерге жогорку дегээлдеги шарттарды түзүү

- ✓ Тарификацияларды туура жүргүзүү
  - ✓ Жаш мугалимдерге методикалык жардам көрсөтүүнү уюштуруу
  - ✓ Мектептин кыш мезгилинде нормалдуу жылуулукта болушун камсыз кылуу
9. Мугалимдердин көрсөтмөлүү сабак өтүүсү үчүн методикалык китептер, каражаттар менен камсыз болуусун жетекчиликке алуу.
  10. Мектеп ичинде мугалимдер арасында кароо- сынактарды уюштуруу жана анын жыйынтыгын чыгарып турууга жетишүү
  11. Аксыз отпускарда жана декретте жүргөн мугалимдердин тарификациядагы сааттарын туура сактап берүү
  12. Мектептин кабинеттерин, залдарын тазалоого техникалык майларды пайдаланбоого жетишүү
  13. Эксперттик комиссиянын чечимдеринин негизинде стим фондду туура бөлүштүрүү

### III ПРОФСОЮЗ

1. Билим берүү мекемелеринде эмгектенген мугалимдердин макулдугусуз айлык акысын кармоого жол бербөө
2. Бир жылда эки жолу айлык акыларын, кошумча төлөмдөрүн туура төлөнгөндүгүн текшерип туруу
3. Келишимде көрсөтүлгөн пункттардын аткарылышы жөнүндө бир жылда бир жамааттын алдында отчет берип туруу
4. Социалдык-экономикалык абалы өтө оор мугалимдерди учетко алуу менен аларга профсоюз комитети тарбынан көмөк көрсөтүүнү жөнгө салуу
5. Мектептеги башкы кесиптик уюмдардын төрага, төрайымдарын жыл сайын жаңыдан шайлоого жол бербөө жана беш жылда бир шайлоосуна жетишүү
6. Билим берүү кызматкерлеринин эмгекке болгон жарамсыздык баракчаларын өз убагында бүткөрүп берүүгө жетишүү
7. Оорулуу мугалимдерди учетко алуу жана алардын дарылануусуна, эс алуусуна, курорт санаторияларга жолдомо берүүнү уюштурууга жетишүү
8. Билим берүү мекемелеринде эмгекти коргоо, ар кандай коопсуздуктун алдын алуу боюнча шарттардын түзүлүшүн, инструктаж өтүлүшүн көзөмөлдөп туруу
9. Мугалимдердин эмгек китепчесине ишке орношкондугу, бошогондугу, аттестациянын жыйынтыгындагы категориянын, мактоолордун жазылышын текшерип туруу
10. Мектепте пенсия жашына жеткен мугалимдердин тизмесин тактоо жана аларды көңүлдүү узатуу
11. Мугалимдердин айыпсыз иштен бошотулушуна жол бербөө. Эгер бошотулса эмгек акысын бошоткон жетекчинин эсебинен төлөп берүүсүн жетекчиликке алуу
12. Мектептин алдыңкы мүчөлөрүн профсоюздун сыйлыктарына көрсөтүп туруу
13. Мугалимдердин мүдөө талаптары боюнча иш альп баруу жана жыйынтыгын берүү
14. Мектепте мугалимдерди аттестациялоого активдүү катышуу, аттестациялоону жогорку дегээлде өткөрүү, ыйгарылган дасыктык категориялардын берилишине катышуу


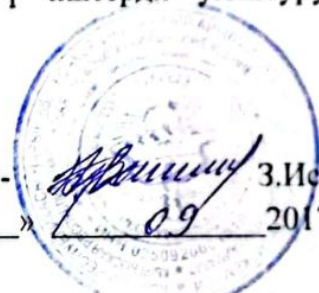
Билим берүү тармагынын социалдык-экономикалык жактан өнүктүрүү жана билим берүү кызматкерлеринин социалдык жактан коргоону күчөтүү, маанилүү маселелерди чечүү боюнча Ак-Кыя айылдык округунун, Шапак Рысмендеев атындагы орто мектебинин 2017-2018-окуу жылына түзүлгөн



### КЕЛИШИМИ


#### Жалпы жобо

Бул келишим Кыргыз Республикасынын Конституциясынын, Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин негизинде Ак-Кыя айылдык округунун башчысы З.Исраилов, Шапак Рысмендеев атындагы орто мектебинин директору А. Асанова жана Шапак Рысмендеев атындагы орто мектебинин профсоюз уюмунун төрагасы М.Турганбаевдин ортосунда билим берүү кызматкерлеринин социалдык, укуктук жактан коргоону күчөтүү Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн, Кыргызстан профсоюздар Федерациясынын ортосунда түзүлгөн Генералдык келишимдеги Социалдык окшоштукту аткаруу багытында түзүлөт.

Айылдык округдун, мектеп администрациясынын, профкомдун иш аракеттери Кыргыз республикасынын Эмгек Кодексинин, Кыргыз Республикасынын Мыйзамдарынын чегинде жүргүзүлөт жана алар төмөндөгү иштерди уюштурууга жана аткарууга макулдашат

1. Ак-Кыя айылдык округунун башчысы:  З.Исраилов  
« 01 »  09 2017-жыл

2. Шапак Рысмендеев атындагы орто мектебинин директору:  А.Асанова  
« 01 »  09 2017-жыл

3. Мектептин профсоюз уюмунун төрагасы: М.Турганбаев  
« 01 »  09 2017-жыл



## I ӨКМӨТ

1. Мектептин материалдык техникалык базасын чыңдоого, жер бөлүп берүү жана аны иштетүүгө көмөк көрсөтүү
2. Мектеп окуучуларынын окутуу-тарбиялоодо керектүү болгон спорт товарлары, көргөзмө куралдар жана концелярдык товарлар менен камсыз кылуу
3. Турмушу оор жалгыз бой мугалимдерге, тех. кызматкерлерге ар кандай материалдык жардам көрсөтүүгө жетишүү
4. Окуучуларга сапаттуу, татыктуу тарбия берүүдө аларга ылайык шарттарды түзүү үчүн кошумча класстары ж.б менен камсыз кылууга көмөк көрсөтүү
5. Окуучулар арасында өтүлүүчү облустук, республикалык конкурс, олимпиадаларына баруусуна материалдык көмөк көрсөтүү
6. Мектептин базасын чыңдоо боюнча ар кандай долбоорлор менен иштөөгө көмөк көрсөтүү
7. Жаш мугалимдерге социалдык жардам көргөзүү, үйү жокторго жер участкан бөлүп берүү
8. Мектепте эмгекти коргоо, ар кандай коопсуздуктун алдын алуу үчүн керектүү шаймандар менен камсыз кылуу
9. Мугалимдер күнү, Жаңы жыл, Нооруз ж.б даталуу күндөргө мугалимдерге моралдык жактан колдоо көрсөтүүгө жетишүү

## II МЕКТЕП

1. Билим берүү мекемелерде мугалимдерди акы төлөнбөгөн отпускага мугалимдин өз макулдугу менен гана чыгаруу
2. Окуучуларды олимпиада, конкурстарга даярдоо үчүн, кошумча кружокторду өтүү үчүн ылайыктуу шарттарды түзүп берүү
3. Таланттуу, дилгир окуучулардын билим алуусуна шарт түзүп берүү
4. Мектептин материалдык-техникалык базасын чыңдоо
5. Мектептин капиталдык жана текущий ремонтторун сапаттуу бүткөрүүнү көзөмөлдөө
6. Мектепте техникалык коопсуздукту болтурбоо максатында окутуу мезгилинде окуучуларга коопсуздук эрежелерин окутууну камсыз кылуу
7. Мектептеги чыгармачыл жана ишкер мугалимдерге, алдыңкы тех кызматкерлерге жана конкурстарда, олимпиадаларда байгелүү орундарга ээ болгон окуучуларга моралдык жана материалдык жактан колдоо көрсөтүү
8. Сапаттуу жана терең билим берүү үчүн мугалимдерге жогорку дегээлдеги шарттарды түзүү

- ✓ Тарификацияларды туура жүргүзүү
  - ✓ Жаш мугалимдерге методикалык жардам көрсөтүүнү уюштуруу
  - ✓ Мектептин кыш мезгилинде нормалдуу жылуулукта болушун камсыз кылуу
9. Мугалимдердин көрсөтмөлүү сабак өтүүсү үчүн методикалык китептер, каражаттар менен камсыз болуусун жетекчиликке алуу.
  10. Мектеп ичинде мугалимдер арасында кароо- сынактарды уюштуруу жана анын жыйынтыгын чыгарып турууга жетишүү
  11. Аксыз отпускарда жана декретте жүргөн мугалимдердин тарификациядагы сааттарын туура сактап берүү
  12. Мектептин кабинеттерин, залдарын тазалоого техникалык майларды пайдаланбоого жетишүү
  13. Эксперттик комиссиянын чечимдеринин негизинде стим фондду туура бөлүштүрүү

### III ПРОФСОЮЗ

1. Билим берүү мекемелеринде эмгектенген мугалимдердин макулдугусуз айлык акысын кармоого жол бербөө
2. Бир жылда эки жолу айлык акыларын, кошумча төлөмдөрүн туура төлөнгөндүгүн текшерип туруу
3. Келишимде көрсөтүлгөн пункттардын аткарылышы жөнүндө бир жылда бир жамааттын алдында отчет берип туруу
4. Социалдык-экономикалык абалы өтө оор мугалимдерди учетко алуу менен аларга профсоюз комитети тарбынан көмөк көрсөтүүнү жөнгө салуу
5. Мектептеги башкы кесиптик уюмдардын төрага, төрайымдарын жыл сайын жаңыдан шайлоого жол бербөө жана беш жылда бир шайлоосуна жетишүү
6. Билим берүү кызматкерлеринин эмгекке болгон жарамсыздык баракчаларын өз убагында бүткөрүп берүүгө жетишүү
7. Оорулуу мугалимдерди учетко алуу жана алардын дарылануусуна, эс алуусуна, курорт санаторияларга жолдомо берүүнү уюштурууга жетишүү
8. Билим берүү мекемелеринде эмгекти коргоо, ар кандай коопсуздуктун алдын алуу боюнча шарттардын түзүлүшүн, инструктаж өтүлүшүн көзөмөлдөп туруу
9. Мугалимдердин эмгек китепчесине ишке орношкондугу, бошогондугу, аттестациянын жыйынтыгындагы категориянын, мактоолордун жазылышын текшерип туруу
10. Мектепте пенсия жашына жеткен мугалимдердин тизмесин тактоо жана аларды көңүлдүү узатуу
11. Мугалимдердин айыпсыз иштен бошотулушуна жол бербөө. Эгер бошотулса эмгек акысын бошоткон жетекчинин эсебинен төлөп берүүсүн жетекчиликке алуу
12. Мектептин алдыңкы мүчөлөрүн профсоюздун сыйлыктарына көрсөтүп туруу
13. Мугалимдердин мүдөө талаптары боюнча иш алып баруу жана жыйынтыгын берүү
14. Мектепте мугалимдерди аттестациялоого активдүү катышуу, аттестациялоону жогорку дегээлде өткөрүү, ыйгарылган дасыктык категориялардын берилишине катышуу

Билим беруу тармагын социалдык-экономикалык жактан өнүктүрүү жана билим беруу кызматкерлерин социалдык жактан коргоону күчөтүү маанилүү маселелерди чечүү боюнча Ак-Кыя айылдык округунун, Шапак Рыемендеев атындагы орто мектебинин 2014- жылына түзүлгөн

## К Е Л И Ш И М И

### Жалпы жобо

Бул келишим Кыргыз Республикасынын Конституциясынын Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин негизинде Ак-Кыя айылдык округунун башчысы А. Сыдыканов, Шапак Рыемендеев атындагы орто мектебинин директору А. Асанова жана Шапак Рыемендеев атындагы орто мектебинин профсоюз уюмунун төрагасы М. Турганбаев ортосунда билим беруу кызматкерлерин социалдык, укуктук жана коргоону күчөтүү Кыргыз Республикасынын Окмөтүнүн, Кыргызстан профсоюздар Федерациясынын ортосунда түзүлгөн Генералдык келишимдеги Социалдык окшоштукту аткаруу багытында түзүлөт.

Айылдык округдун, мектеп администрациясынын, профкомдун иш аракеттери Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин, Кыргыз Республикасынын Мыйзамдарынын чегинде жөргүзүлөт жана алар төмөндөгү иштерди уюштурууга жана аткарууга макулдашат.

1. Ак-Кыя айылдык округунун башчысы:



*A. Sydykanov*  
01

А.Сыдыканов

2014-жыл

2. Ш. Рыемендеев атындагы орто мектебинин директору:



*A. Asanova*  
01

А.Асанова

2014-жыл

3. Мектептин профсоюз уюмунун төрагасы:



*M. Turganbaev*  
15» 01

М.Турганбаев

2014-жыл



## II МЕКТЕП

1. Билим берүүчү мекемелерде мугалимдерди акы төлөнбөгөн отпуската мугалимдин өз макулдугу менен гана чыгаруу.
2. Окуучуларды олимпиада, конкурстарга даярдоо үчүн кошумча кружокторду отүү үчүн ылайыктуу шарттарды түзүп берүү.
3. Таланттуу, дилгир окуучулардын билим алуусуна шарт түзүп берүү.
4. Мектептин материалдык-техникалык базасын чыңдоо.
5. Мектептин капиталдык жана текущий ремонтторун сапаттуу бүткөрүүнү көзөмөлдөө.
6. Мектепте техникалык коопсуздукту болтурбоо максатында окутуу мезгилинде окуучуларга коопсуздук эрежесин окутууну камсыз кылуу.
7. Мектептеги чыгармачыл жана ишкер мугалимдерге, алдынкы тех. кызматкерлерге жана конкурстарда, олимпиадаларда байгелүү орундарга ээ болгон окуучуларга моралдык жана материалдык жактан колдоо көрсөтүү.
8. Сапаттуу жана терең билим берүү үчүн мугалимдерге жогорку деңгээлдеги шарттарды түзүү.
  - Тарификацияларды туура жүргүзүү.
  - Жаш мугалимдерге методикалык жардам көрсөтүүнү уюштуруу.
  - Мектептин кыш мезгилинде нормалдуу жылуулукта болушун камсыз кылуу.
9. Мугалимдердин көрсөтмөлүү сабак отүүсү үчүн методикалык китептер, каражаттар менен камсыз болуусун жетекчиликке алуу.
  10. Мектеп ичинде мугалимдер арасында кароо сынактарды уюштуруу жана анын жыйынтыгын чыгарып турууга жетишүү.
  11. Акысыз отпускала жана декретте жүргөн мугалимдердин тарификациядагы сааттарын туура сактап берүү.
  12. Мектептин кабинеттерин, залдарын тазалоого техникалык майларды пайдаланбоого жетишүү.
  13. Экепертик комиссиянын чечимдеринин негизинде стим.фондду туура бөлүштүрүү.

### III П Р О Ф С О Ю З

1. Билим берүү мекемелеринде эмгектенген мугалимдердин макулдугусуз айлык акысын кармоого жол бербөө.
2. Бир жылда эки жолу айлык акыларын, кошумча төлөмдөрдүн туура төлөнгөндүгүн текшерип туруу.
3. Келишимде көрсөтүлгөн пункттардын аткарылышы жөнүндө бир жылда бир жамааттын алдында отчет берип туруу.
4. Социалдык-экономикалык абалы өтө оор мугалимдерди учетко алуу менен аларга профсоюз комитети тарабынан көмөк көрсөтүүнү жөнгө салуу.
5. Мектептеги банкы кесиптик уюмдардын торага, төрайымдарын жыл сайын жаңыдан шайлоого жол бербөө жана беш жылда бир шайлоосуна жетишүү.
6. Билим берүү кызматкерлеринин эмгекке болгон жарамсыздык баракчаларын өз убагында бүткөрүп берүүгө жетишүү.
7. Оорудуу мугалимдерди учетко алуу жана алардын дарылануусуна, эс алуусуна, курорт санаторияларга жолдомо берүүнү уюштурууга жетишүү.
8. Билим берүү мекемелеринде эмгекти коргоо, ар кандай коопсуздуктун алдын алуу боюнча шарттардын түзүлүшүн, инструктаж өтүлүшүн көзөмөлдөп туруу.
9. Мугалимдердин эмгек китепчесине ишке орношкондугу, бошогондугу, аттестациянын жыйынтыгындагы категориянын, мактоолордун жазылышын текшерип туруу.
10. Мектепте пенсия жашына жеткен мугалимдердин тизмесин тактоо жана аларды коңулдуу узатуу.
11. Мугалимдердин айыныз иштен бошотулушуна жол бербөө. Эгер бошотулса эмгек акысын бошоткон жетекчинин эсебинен төлөп берүүсүн жетекчиликке алуу.
12. Мектептин алдыңкы мүчөлөрүн профсоюздун сыйлыктарына көрсөтүп туруу.
13. Мугалимдердин мүдөө талаптары боюнча иш алып баруу жана жыйынтыгын берүү.
14. Мектепте мугалимдерди аттестациялоого активдүү катышуу, аттестациялоону жогорку деңгээлде өткөрүү, ыйгарылган дасыктык категориялардын берилишине катышуу.

Билим берүү тармагын социалдык-экономикалык жактан өнүктүрүү жана билим берүү кызматкерлерин социалдык жактан коргоону күчөтүү маанилүү маселелерди чечүү боюнча Ак-Кыя айылдык округунун, Шапак Рысмендеев атындагы орто мектебинин 2012-2013-окуу жылына түзүлгөн

## К Е Л И Ш И М И

### Жалпы жобо

Бул келишим Кыргыз Республикасынын Конституциясынын, Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин негизинде Ак-Кыя айылдык округунун башчысы А. Салбаров, Шапак Рысмендеев атындагы орто мектебинин директору А. Асанова жана Шапак Рысмендеев атындагы орто мектебинин профсоюз уюмунун төрагасы М. Турганбаев ортосунда билим берүү кызматкерлерин социалдык, укуктук жана коргоонууну күчөтүү Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн, Кыргызстан профсоюздар Федерациясынын ортосунда түзүлгөн Генералдык келишимдеги Социалдык окшоштукту аткаруу багытында түзүлөт.

Айылдык округдун, мектеп администрациясынын, профкомдун иш аракеттери Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин, Кыргыз Республикасынын Мыйзамдарынын чегинде жүргүзүлөт жана алар төмөндөгү иштерди уюштурууга жана аткарууга макулдашат.

1. Ак-Кыя айылдык округунун башчысы:-



«14» 01 А. Салбаров  
2013-жыл

2. Ш. Рысмендеев атындагы орто мектебинин директору:-



«14» 01 Асанова А.  
2013-жыл

3. Мектептин профсоюз уюмунун төрагасы:-

«14» 01 М. Турганбаев  
2013-жыл

## I ӨКМӨТ

- 1. Билим берүү кызматкерлеринин айлык акыларын өз убагында төлөп берүү.
- 2. Мугалимдердин айлык акысынан мыйзамсыз түрдө кармап калууларга жол бербөө.
- 1 3. Мектептин материалдык, техникалык базасын чындоого, жер бөлүп берүү жана аны иштетүүгө көмөк көрсөтүү.
- 2 4. Мектеп окуучуларынын окутуу-тарбиялоодо керектүү болгон спорт товарлары, көргөзмө куралдар жана концелярдык товарлар менен камсыз кылуу.
- 3 5. Турмушу оор, жалгыз бой мугалимдерге, тех. персоналдарга ар кандай материалдык жардам көрсөтүүгө жетишүү.
- 6. Билим берүү кызматкерлеринин эмгекке болгон жарамсыздык баракчаларынын төлөмдөрүн өз убагында төлөөгө жетишүү.
- 4 7. Окуучуларга сапаттуу, татыктуу тарбия берүүдө аларга ылайык шарттарды түзүү үчүн кошумча класстары ж.б. менен камсыз кылууга көмөк көрсөтүү.
- 5 8. Окуучулар арасында өтүлүүчү областык, республикалык конкурс, олимпиадаларына баруусуна материалдык көмөк көрсөтүү.
- 6 9. «Мугалимдердин статусу» жөнүндөгү мыйзамга ылайык өз билимин өркүндөтүү үчүн курска жөнөтүлгөн мугалимдерге командировка төлөмүн төлөп берүү.
- 7 10. Жаш мугалимдерге социалдык жардам көргөзүү, үйү жокторго жер участогун бөлүп берүү.
- 8 11. Мектепте эмгекти коргоо, ар кандай коопсуздуктун алдын алуу үчүн керектүү шаймандар менен камсыз кылуу.
- 9 12. Мугалимдер күнү, Жаңы жыл, Нооруз ж.б. даталуу күндөргө мугалимдерге моралдык жана материалдык жактан колдоо көрсөтүүгө жетишүү.



## II МЕКТЕП

1. Билим берүүчү мекемелерде мугалимдерди акы төлөбөгөн отпускага мугалимдин өз макулдугу менен гана чыгаруу.
2. Окуучуларды олимпиада, конкурстарга даярдоо үчүн кошумча кружокторду өтүү үчүн ылайыктуу шарттарды түзүп берүү.
3. Таланттуу, дилгир окуучулардын билим алуусуна шарт түзүп берүү.
4. Мектептин материалдык-техникалык базасын чындоо.
5. Мектептин капиталдык жана текущий ремонтторун сапатуу бүткөрүүнү көзөмөлдөө.
6. Мектепте техникалык коопсуздукту болтурбоо максатында окутуу мезгилинде окуучуларга коопсуздук эрежесин окутууну камсыз кылуу.
7. Мектептеги чыгармачыл жана ишкер мугалимдерге, алдыңкы тех. кызматкерлерге жана конкурстарда, олимпиадаларда байгелүү орундарга ээ болгон окуучуларга моралдык жана материалдык жактан колдоо көрсөтүү.
8. Сапаттуу жана терең билим берүү үчүн мугалимдерге жогорку деңгээлдеги шарттарды түзүү.
  - Тарификацияларды туура жүргүзүү.
  - Жаш мугалимдерге методикалык жардам көрсөтүүнү уюштуруу.
  - Мектептин кыш мезгилинде нормалдуу жылуулукта болушун камсыз кылуу.
  - Мугалимдердин көрсөтмөлүү сабак өтүүсү үчүн методикалык китептер, каражаттар менен камсыз болуусун жетекчиликке алуу.
10. Мектеп ичинде мугалимдер арасында кароо сынактарды уюштуруу жана анын жыйынтыгын чыгарып турууга жетишүү.
11. Акысыз отпускада жана декретте жүргөн мугалимдердин тарификациядагы сааттарын туура сактап берүү.
12. Мектептин кабинеттерн, залдарын тазалоого техникалык майларды пайдаланбоого жетишүү.

13 Эксперттик комиссиянын  
төрага катары  
ст.м. фонду туура болушу

### Ш П Р О Ф С О Ю З

1. Билим берүү мекемелеринде эмгектенген мугалимдердин макулдугусуз айлык акысын кармоого жол бербөө.
2. Бир жылды эки жолу айлык акыларын кошумча төлөмдөрүнүн туура төлөнүшүн текшерип туруу.
3. Келишимде көрсөтүлгөн пунктардын аткарылышы жөнүндө бир жылда бир жамааттын алдында отчет берип туруу.
4. Социалдык-экономикалык абалы өтө оор мугалимдерди учетко алуу менен аларга профсоюз комитети тарабынан көмөк көрсөтүүнү жөнгө салуу.
5. Мектептеги башкы кесиптик уюмдардын төрага, төрайымдарын жыл сайын жаңыдан шайлоого жол бербөө жана беш жылда бир шайлоосуна жетишүү.
6. Билим берүү кызматкерлеринин эмгекке болгон жарамсыздык баракчаларын өз убагында бүткөрүп берүүгө жетишүү.
7. Оорулуу мугалимдерди учетко алуу жана алардын дарылануусуна, эс алуусуна курорт санаторияларга жолдомо берүүнү уюштурууга жетишүү.
8. Билим берүү мекемелеринде эмгекти коргоо, ар кандай коопсуздуктун алдын алуу боюнча шарттардын түзүлүшүн, инструктаж өтүлүшүн көзөмөлдөп туруу.
9. Мугалимдердин эмгек китепчесине ишке орношкондугу, бошогондугу, аттестациянын жыйынтыгындагы категориянын, мактоолордун жазылышын текшерип туруу.
10. Мектепте пенсия жашына жеткен мугалимдердин тизмесин тактоо жана аларды көңүлдүү узатуу.
11. Мугалимдердин айыпсыз иштен бошотулушуна жол бербөө. Эгер бошотулса эмгек акысы бошоткон жетекчинин эсебинен төлөп берүүсүн жетекчиликке алуу.
12. Мектептин алдыңкы мүчөлөрүн профсоюздун сыйлыктарына көрсөтүп туруу.
13. Мугалимдердин мүдөө талаптары боюнча иш алып баруу жана жыйынтыгын берүү.
14. Мектепте мугалимдерди аттестациялоого активдүү катышуу, аттестациялоону жогорку деңгээлде өткөрүү, ыйгарылган дасыктык категориялардын берилишине катышуу.

КЕЛИШИМ.

«Кочкор райондук Таза-Суу» муниципалдык ишканасынын мекеме-ишканаларды таза суу менен камсыз кылуу кызматын корсотуу боюнча келишимдин шарттары.

«—» 01 20 20 -ж.

Кочкор айылы.

Бул келишим Кыргыз Республикасынын «Граждандык», «Административдик жоопкерчилик жонундо» Кодекстеринин, «Таза суу жонундо», «Керектоочулордун укуктарын коргоо жонундо» мыйзамдарынын негизинде тузулду.

Бул келишимде айрым корсотулбогон эки тараптуу мамилелер суу менен камсыз кылуу боюнча Кыргыз Республикасынын мамлекеттик турак-жай коммуналдык биримдигинин 1996-жылдын 6-сентябрындагы №82/2 буйругу менен бекитилген эреженин негизинде жүргүзүлөт.

Биринчи тараптан «Кочкор райондук Таза-Суу» муниципалдык ишкананын атынан м.а.директору Батталов Нурланбек, мындан ары «Кызмат корсотуучу жана экинчи тараптан Ак-Чоң айыл өкмөтүнүн

Ш. Рахматбаев атындагы орто мектебинин Тюббек У.Б.

мындан ары «Абонент» болуп таза сууну пайдалануу боюнча өз ара томондогудай келишим туздук:

1. Жалпы эреже :

1.1. Кызмат корсотуучу Абонентке таза суу беруу кызматын корсотууга ушул келишимдин шарттарына ылайык милдеттенет. Абонент корсотулгон кызмат учун толумун өз убагында толуп турууга милдеттенет.

1.2. Келишим эки тарап кол коюшкан кундон баштап кучуно кирет. Эгерде эки тараптын бир тарабы келишимди бузуу боюнча кат жузундо кайрылбаса, бул келишим кийинки жылдарга узартылган болуп эсептелинет. Эгерде Абонент келишимди бузууну кааласа, анда бул жонундо «Кочкор райондук Таза-Суу» МИсына бир ай мурун кат жузундо эскертууге жана пайдаланган суу учун толук эсептешууге милдеттуу.

2. Кызмат корсотуучу милдеттенет :

2.1. Абонентти нормага ылайык таза суу менен узгултуксуз камсыз кылуу;

Айлар	Таза суу			Жалпы сумма сом, тыйын
	1 айлык колом. М³	1м³ тарифи сом, тый	Суммасы сом, тыйын 3%	
Январь	219.4	13.00	2852.20 85.57	2937.77
Февраль	219.4		2852.20 85.57	2937.77
Март	219.4		2852.20 85.57	2937.77
Апрель	219.4		2852.20 85.57	2937.77
Май	219.4		2852.20 85.58	2937.78
Июнь	219.5		2853.50 85.60	2939.10
Июль	219.5		2853.50 85.60	2939.10
Август	219.5		2853.50 85.60	2939.10
Сентябрь	219.5		2853.50 85.60	2939.10
Октябрь	219.5		2853.50 85.60	2939.10
Ноябрь	219.5		2853.50 85.60	2939.10
Декабрь	219.5		2853.50 85.60	2939.10
Баардыгы:	2633.5		34235.50 1027.06	35262.56

2.2. Таза суунун коопсуздугун, тазалыгын САНПиН 2.1.4.559-96 нормаларына ылайык камсыз кылуууга;

2.3. Таза суу учун Кыргыз Республикасынын Окмотуно караштуу монополияга каршы жонго салуу мамлекеттик агенттигинин Нарын облустук бөлүмүндө макул-дашылган тарифтердин негизинде акы алуууга ;

2.4. Озунун балансындагы суу тутукторун эксплуатациялоого, техникалык жактан тейлеп, ондоп турууга ;

2.5. Абоненттин билдируусу боюнча ага тиешелуу суу тутугу бузулган учурда, кабарлагандан кийин 24 сааттын ичинде ремонт иштери абоненттин эсебинен жүргүзүлүүгө ;

2.6. Абонент 3 айдан ашык корсотулгон кызматтын акысын толобосо, кызмат корсотууну толугу менен токтотууга ;

2.7. Суу пайдалануу эрежелерин бузгандарды таап, аларга тиешелуу чара коруугу, сууну жаап салууга. Сууну кайра кошууга ( подключение) кеткен чыгымдар абоненттин эсебинен толопот ;

2.8. Таза суу берууну чектоо же токтотуу боюнча ( авариялык жумуштан башка) пландуу ондоо иштердин себебин жана узактыгын корсотуп 5 кун мурда Абонентке жеткирууге ;

2.9. Тарифтерге озгортуу кирген учурда 5 кун мурун массалык маалымат каражаттары аркылуу же жазуу турундо ( извещение) Абонентке маалымдоого ;

2.10. Абонентти коммуналдык суу ситемаларын пайдалануу эрежелери менен тааныштырууга ;

- 3.2. Пайдаланган суу учун акыны бекитилген тарифтин негизинде кийинки айдын 20 числосуна чейин толоп берууго;  
 Эгерде абонент толоону кечиктирсе, анда кечиктирилген ар бир кунго 1% усток ( пеня ) кошумча эсептелинет. Пеня жалпы карыздын 25% тинен ашпоого тийиш;
- 3.3. Абонент 2 же 3 айга жакын суунун акысын токтоп турган болсо, суу тутукчосун кыркып салууга «Кочкор райондук Таза-Суу» МИсы укуктуу ;
- 3.4. Эгерде Абонент баянга ж.б.д.у.с. жерлерге суу тутугун киргизуу учун «Кочкор райондук Таза-Суу» МИсынан уруксаат кагазын алыш керек ;
- 3.5. Суу тутукторундогу , туйундордогу озгортуулор (реконструкциялар) жонундо «Кочкор райондук Таза-Суу» МИна 3 кундук моонотто кабарлоого ;
- 3.6. Ички (подвалдагы же короодогу) жана озуно тиешелуу сырткы суу тутук системаларын, андагы жабдууларды он абалда кармоого ;
- 3.7. Кызмат корсотуучунун корсомолорун ( предписание) аткарууга жана ишкананын кызматкерлерин суу тутукторун текшерип. карап коруу учун керектуу жерлерге киргизуу милдеттенет ;
- 3.8. Абонент озу билип «Кочкор райондук Таза-Суу» МИсына тиешелуу суу тутугуно уруксаатсыз кошуп ала турган болсо, труба диаметрине жараша таблица аркылуу кунуно, акт жазылган кунунон баштап абонент эсептешкенге чейин толгонго жатат ;
- 3.9. «Кочкор райондук Таза-Суу» МИ абоненттерди иче турган сууну ичууго гана пайдаланууга уруксаат берет. Газондорду, тротуар, огород сугарууга тыюу салат. Шланг туташтырууга, электр насосторун коюуга эч кандай уруксаат жок.

#### 4. Тараптардын жоопкерчилиги :

- 4.1. Кыргыз Республикасынын коммуналдык суу системаларын колдонуу боюнча эрежелердин 1.9 пунктуна ылайык Абонент менен чек болуусу керек.
- 4.2. Абонент ички суу системаларын уруксаатсыз кесип, техникалык шарты жок схеманы озгортсо КР»Административдик жоопкерчилик жонундо» Кодексине ылайык жоопкерчиликке тартылат ;
- 4.3. Таза суу менен камсыз кылуудагы узгуктордун суммаланган узактыгы айына 8 сааттан ашпашы керек. Мындан ашып кеткендиги учун Кызмат корсотуучу ар бир мооноту откон кун учун (авариялык жана пландуу ондоо иштерин жургузбогон учурдан сырткары) бир айлык нормативдик акынын суммасынан (бирок бир айлык акыдан ашпаган) 3 % олчомуно Абонентке неустойка толоп берууго милдеттуу; Кызмат корсотууну токтотуунун фактысы жана узактыгы, келтирилген материалдык зыян Абоненттин кат жузундогу арызы же телефонограммасы боюнча, эки тараптын катышуусундагы тузулгон акт менен куболондурулот. Абонент тийиштуу турдо кабарлаган убактан кийин 6 сааттын ичинде Кызмат корсотуучунун окулу келбеген учурда, ошол эле Кызмат корсотуучунун кызматынан пайдаланган башка 3 абонент менен бирдикте керектоочу тарабынан акт тузулушу мумкун.
- 4.4. Эгерде корсотулгон кызматтын сапаты Кызмат корсотуучуго байланышпаган себептер боюнча бузулганы кызыкдар болбогон ведомстволордун катышуусу м-н зарыл болгондо эксперттерди тартуу м-н сот тартибинде , Кызмат корсотуучу корсотулгон кызматтардын сапаты бузулгандык учун жоопкерчиликтен бошотулат ;
- 4.5. Келишим эки нускада тузулуп, бир нускасы Кызмат корсотуучудо, экинчиси Абонентте сакталат.

#### Биринчи тарап :

Кочкор айылы И. Акматалиев №23  
 «Кочкор райондук Таза-Суу» МИ м.а. директору :

э/э № 101430000009988  
 Коду 26003289  
 Кочкор филиалы ОАО «Сол Кот банк»  
 ИНН 01012201410074



#### Экинчи тарап :

Кочкор айылы : *А. Кочкор айылы*  
*Учасник Шокки Ш. Исмаилов*  
*инигодорун ортук лектебиши*  
*директору *А.К. Барбак ууру**



Билим берүү тармагын социалдык-экономикалык жактан өнүктүрүү жана билим берүү кызматкерлерин социалдык жактан коргоону күчөтүү, маанилүү маселелерди чечүү боюнча Ак-Кыя айылдык округунун, Шапак Рысмендеев атындагы орто мектебинин жана мектептин профсоюз уюмунун 2019-жылга түзүлгөн

### КЕЛИШИМИ

Бул келишим Кыргыз Республикасынын Конституциясынын, Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин негизинде Ак-Кыя айылдык округунун башчысы Т.Турдубеков, Шапак Рысмендеев атындагы орто мектебинин директору А.Асанова жана Шапак Рысмендеев атындагы орто мектебинин профсоюз уюмунун төрагасы М.Турганбаевдин ортосунда билим берүү кызматкерлерин социалдык, укуктук жактан коргоону күчөтүү Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн, Кыргызстан профсоюздар Федерациясынын ортосунда түзүлгөн Генералдык келишимдеги социалдык окшоштукту аткаруу багытында түзүлөт.

Айылдык округдун, мектеп администрациясынын, профкомдун иш-аракеттери Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин, Кыргыз Республикасынын Мыйзамдарынын чегинде жүргүзүлөт жана алар төмөндөгү иштерди уюштурууга жана аткарууга макулдашат.

1. Ак-Кыя айылдык округунун башчысы:  Т.Турдубеков

2019-жыл


2. Шапак Рысмендеев атындагы орто

мектебинин директору:-

 А.Асанова

«14» 01 2019-жыл

3. Мектептин профсоюз уюмунун төрагасы:

 М.Турганбаев

«14» 01 2019-жыл

## I ӨКМӨТ

1. Мектептин материалдык техникалык базасын чыңдоого, жер бөлүп берүү жана аны иштетүүгө көмөк көрсөтүү
2. Мектеп окуучуларынын окутуу-тарбиялоодо керектүү болгон спорт товарлары, көргөзмө куралдар жана концелярдык товарлар менен камсыз кылуу
3. Турмушу оор жалгыз бой мугалимдерге, тех. кызматкерлерге ар кандай материалдык жардам көрсөтүүгө жетишүү.
4. Окуучуларга сапаттуу, татыктуу тарбия берүүдө аларга ылайык шарттарды түзүү үчүн кошумча класстары ж.б мектепке тиешелүү эмеректер менен камсыз кылууга көмөк көрсөтүү.
5. Окуучулар арасында өтүлүүчү облустук, республикалык конкурс, олимпиадаларына баруусуна материалдык көмөк көрсөтүү.
6. Мектептин базасын чыңдоо боюнча ар кандай долбоорлор менен иштөөгө көмөк көрсөтүү.
7. Жаш мугалимдерге социалдык жардам көргөзүү, үйү жокторго жер участкан бөлүп берүү жана иштеткенге жер бөлүп берүүгө жетишүү.
8. Мектепте эмгекти коргоо, ар кандай коопсуздуктун алдын алуу үчүн керектүү шаймандар менен камсыз кылуу.
9. Мугалимдер күнү, Жаңы жыл, Нооруз ж.б даталуу күндөргө мугалимдерге моралдык жактан колдоо көрсөтүүгө жетишүү.
- 10. Мугалимдерге жылына бир жолу эс алып келүүсүнө акча каражатын бөлүп берүү.
11. Узак ооруп калган мугалимдерге жана мектептин кызматкерлерине материалдык, моралдык жактан колдоо көрсөтүү.

## II МЕКТЕП

1. Билим берүү мекемелерде мугалимдерди акы төлөнбөгөн отпускага мугалимдин өз макулдугу менен гана чыгаруу.
2. Окуучуларды олимпиада, конкурстарга даярдоо, кошумча кружокторду өтүү үчүн ылайыктуу шарттарды түзүп берүү.
3. Таланттуу, дилгир окуучулардын билим алуусуна шарт түзүп берүү.
4. Мектептин материалдык-техникалык базасын чыңдоо.
5. Мектептин капиталдык жана учурдагы ремонтторун сапаттуу бүткөрүүнү көзөмөлдөө.
6. Мектепте техникалык коопсуздукту болтурбоо максатында окутуу мезгилинде окуучуларга коопсуздук эрежелерин окутууну камсыз кылуу.
7. Мектептеги чыгармачыл жана ишкер мугалимдерге, алдыңкы тех кызматкерлерге жана конкурстарда, олимпиадаларда байгелүү орундарга ээ болгон окуучулар менен мугалимдерге моралдык жактан колдоо көрсөтүү.
8. Сапаттуу жана терең билим берүү үчүн мугалимдерге жогорку дегээлдеги шарттарды түзүү.

✓ Тарификацияларды туура жүргүзүү

✓ Жаш мугалимдерге методикалык жардам көрсөтүүнү уюштуруу

✓ Мектептин кыш мезгилинде нормалдуу жылуулукта болушун камсыз кылуу

9. Мугалимдердин көрсөтмөлүү сабак өтүүсү үчүн методикалык китептер, каражаттар менен камсыз болуусун жетекчиликке алуу.
10. Мектеп ичинде мугалимдер арасында кароо- сынактарды уюштуруу жана анын жыйынтыгын чыгарып турууга жетишүү
11. Аксыз отпускарда жана декретте жүргөн мугалимдердин тарификациядагы сааттарын туура сактап берүү
12. Эксперттик комиссиянын чечимдеринин негизинде түрткү берүүчү эмгек акысын туура бөлүштүрүү

### III ПРОФСОЮЗ

1. Билим берүү мекемелеринде эмгектенген мугалимдердин макулдугусуз айлык акысын кармоого жол бербөө
2. Бир жылда эки жолу айлык акыларын, кошумча төлөмдөрүн туура төлөнгөндүгүн текшерип туруу
3. Келишимде көрсөтүлгөн пункттардын аткарылышы жөнүндө бир жылда бир жамааттын алдында отчет берип туруу
4. Социалдык-экономикалык абалы өтө оор мугалимдерди учетко алуу менен аларга профсоюз комитети тарбынан көмөк көрсөтүүнү жөнгө салуу
5. Мектептеги башкы кесиптик уюмдардын төрага, төрайымдарын жыл сайын жаныдан шайлоого жол бербөө жана беш жылда бир шайлоосуна жетишүү
6. Билим берүү кызматкерлеринин эмгекке болгон жарамсыздык баракчаларын өз убагында бүткөрүп берүүгө жетишүү
7. Оорулуу мугалимдерди учетко алуу жана алардын дарылануусуна, эс алуусуна, курорт санаторияларга жолдомо берүүнү уюштурууга жетишүү.
8. Билим берүү мекемелеринде эмгекти коргоо, ар кандай коопсуздуктун алдын алуу боюнча шарттардын түзүлүшүн, инструктаж өтүлүшүн көзөмөлдөп туруу.
9. Мугалимдердин эмгек китепчесине ишке орношкондугу, бошогондугу, ошондой эле мактоолордун, сыйлыктардын жазылышын текшерип туруу.
10. Мектепте пенсия жашына жеткен мугалимдердин тизмесин тактоо жана аларды көңүлдүү узатуу.
11. Мугалимдердин айыпсыз иштен бошотулушуна жол бербөө. Эгер бошотулса эмгек акысын бошоткон жетекчинин эсеинен төлөп берүүсүн жетекчиликке алуу.
12. Мектептин алдынкы мүчөлөрүн профсоюздун сыйлыктарына көрсөтүп туруу.
13. Мугалимдердин мүдөө талаптары боюнча иш алып баруу жана жыйынтыгын берүү.
14. Мектепте мугалимдерди аттестациялоого активдүү катышуу, аттестациялоону жогорку дегээлде өткөрүү, ыйгарылган дасыктык категориялардын берилишине катышуу.

Билим берүү тармагын социалдык-экономикалык жактан өнүктүрүү жана билим берүү кызматкерлерин социалдык жактан коргоону күчөтүү, маанилүү маселелерди чечүү боюнча Ак-Кыя айылдык округунун, Шапак Рысмендеев атындагы орто мектебинин жана мектептин профсоюз уюмунун 2019-жылга түзүлгөн

### КЕЛИШИМИ

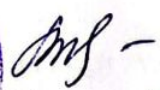
Бул келишим Кыргыз Республикасынын Конституциясынын, Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин негизинде Ак-Кыя айылдык округунун башчысы Т.Турдубеков, Шапак Рысмендеев атындагы орто мектебинин директору А.Асанова жана Шапак Рысмендеев атындагы орто мектебинин профсоюз уюмунун төрагасы М.Турганбаевдин ортосунда билим берүү кызматкерлерин социалдык, укуктук жактан коргоону күчөтүү Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн, Кыргызстан профсоюздар Федерациясынын ортосунда түзүлгөн Генералдык келишимдеги социалдык окшоштукту аткаруу багытында түзүлөт.

Айылдык округдун, мектеп администрациясынын, профкомдун иш-аракеттери Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин, Кыргыз Республикасынын Мыйзамдарынын чегинде жүргүзүлөт жана алар төмөндөгү иштерди уюштурууга жана аткарууга макулдашат.

1. Ак-Кыя айылдык округунун башчысы:  Т.Турдубеков

2019-жыл

2. Шапак Рысмендеев атындагы орто

мектебинин директору:  А.Асанова

14» 01 2019-жыл

3. Мектептин профсоюз уюмунун төрагасы:  М.Турганбаев

14» 01 2019-жыл



## I ӨКМӨТ

1. Мектептин материалдык техникалык базасын чыңдоого, жер бөлүп берүү жана аны иштетүүгө көмөк көрсөтүү
2. Мектеп окуучуларынын окутуу-тарбиялоодо керектүү болгон спорт товарлары, көргөзмө куралдар жана концелярдык товарлар менен камсыз кылуу
3. Турмушу оор жалгыз бой мугалимдерге, тех. кызматкерлерге ар кандай материалдык жардам көрсөтүүгө жетишүү.
4. Окуучуларга сапаттуу, татыктуу тарбия берүүдө аларга ылайык шарттарды түзүү үчүн кошумча класстары ж.б мектепке тиешелүү эмеректер менен камсыз кылууга көмөк көрсөтүү.
5. Окуучулар арасында өтүлүүчү облустук, республикалык конкурс, олимпиадаларына баруусуна материалдык көмөк көрсөтүү.
6. Мектептин базасын чыңдоо боюнча ар кандай долбоорлор менен иштөөгө көмөк көрсөтүү.
7. Жаш мугалимдерге социалдык жардам көргөзүү, үйү жокторго жер участкан бөлүп берүү жана иштеткенге жер бөлүп берүүгө жетишүү.
8. Мектепте эмгекти коргоо, ар кандай коопсуздуктун алдын алуу үчүн керектүү шаймандар менен камсыз кылуу.
9. Мугалимдер күнү, Жаңы жыл, Нооруз ж.б даталуу күндөргө мугалимдерге моралдык жактан колдоо көрсөтүүгө жетишүү.
- 10. Мугалимдерге жылына бир жолу эс алып келүүсүнө акча каражатын бөлүп берүү.
11. Узак ооруп калган мугалимдерге жана мектептин кызматкерлерине материалдык, моралдык жактан колдоо көрсөтүү.

## II МЕКТЕП

1. Билим берүү мекемелерде мугалимдерди акы төлөнбөгөн отпускага мугалимдин өз макулдугу менен гана чыгаруу.
2. Окуучуларды олимпиада, конкурстарга даярдоо, кошумча кружокторду өтүү үчүн ылайыктуу шарттарды түзүп берүү.
3. Таланттуу, дилгир окуучулардын билим алуусуна шарт түзүп берүү.
4. Мектептин материалдык-техникалык базасын чыңдоо.
5. Мектептин капиталдык жана учурдагы ремонтторун сапаттуу бүткөрүүнү көзөмөлдөө.
6. Мектепте техникалык коопсуздукту болтурбоо максатында окутуу мезгилинде окуучуларга коопсуздук эрежелерин окутууну камсыз кылуу.
7. Мектептеги чыгармачыл жана ишкер мугалимдерге, алдыңкы тех кызматкерлерге жана конкурстарда, олимпиадаларда байгелүү орундарга ээ болгон окуучулар менен мугалимдерге моралдык жактан колдоо көрсөтүү.
8. Сапаттуу жана терең билим берүү үчүн мугалимдерге жогорку дегээлдеги шарттарды түзүү.

✓ Тарификацияларды туура жүргүзүү

✓ Жаш мугалимдерге методикалык жардам көрсөтүүнү уюштуруу

✓ Мектептин кыш мезгилинде нормалдуу жылуулукта болушун камсыз кылуу

9. Мугалимдердин көрсөтмөлүү сабак өтүүсү үчүн методикалык китептер, каражаттар менен камсыз болуусун жетекчиликке алуу.
10. Мектеп ичинде мугалимдер арасында кароо- сынактарды уюштуруу жана анын жыйынтыгын чыгарып турууга жетишүү
11. Аксыз отпускарда жана декретте жүргөн мугалимдердин тарификациядагы сааттарын туура сактап берүү
12. Эксперттик комиссиянын чечимдеринин негизинде түрткү берүүчү эмгек акысын туура бөлүштүрүү

### III ПРОФСОЮЗ

1. Билим берүү мекемелеринде эмгектенген мугалимдердин макулдугусуз айлык акысын кармоого жол бербөө
2. Бир жылда эки жолу айлык акыларын, кошумча төлөмдөрүн туура төлөнгөндүгүн текшерип туруу
3. Келишимде көрсөтүлгөн пункттардын аткарылышы жөнүндө бир жылда бир жамааттын алдында отчет берип туруу
4. Социалдык-экономикалык абалы өтө оор мугалимдерди учетко алуу менен аларга профсоюз комитети тарбынан көмөк көрсөтүүнү жөнгө салуу
5. Мектептеги башкы кесиптик уюмдардын төрага, төрайымдарын жыл сайын жаңыдан шайлоого жол бербөө жана беш жылда бир шайлоосуна жетишүү
6. Билим берүү кызматкерлеринин эмгекке болгон жарамсыздык баракчаларын өз убагында бүткөрүп берүүгө жетишүү
7. Оорулуу мугалимдерди учетко алуу жана алардын дарылануусуна, эс алуусуна, курорт санаторияларга жолдомо берүүнү уюштурууга жетишүү.
8. Билим берүү мекемелеринде эмгекти коргоо, ар кандай коопсуздуктун алдын алуу боюнча шарттардын түзүлүшүн, инструктаж өтүлүшүн көзөмөлдөп туруу.
9. Мугалимдердин эмгек китепчесине ишке орношкондугу, бошогондугу, ошондой эле мактоолордун, сыйлыктардын жазылышын текшерип туруу.
10. Мектепте пенсия жашына жеткен мугалимдердин тизмесин тактоо жана аларды коңүлдүү узатуу.
11. Мугалимдердин айыпсыз иштен бошотулушуна жол бербөө. Эгер бошотулса эмгек акысын бошоткон жетекчинин эсеинен төлөп берүүсүн жетекчиликке алуу.
12. Мектептин алдыңкы мүчөлөрүн профсоюздун сыйлыктарына көрсөтүп туруу.
13. Мугалимдердин мүдөө талаптары боюнча иш алып баруу жана жыйынтыгын берүү.
14. Мектепте мугалимдерди аттестациялоого активдүү катышуу, аттестациялоону жогорку дегээлде өткөрүү, ыйгарылган дасыктык категориялардын берилишине катышуу.